



P
E
G
A
S
O

ASAMBLEA

ORGANO DE DIFUSION (INTERNA) DE LA SECCION SINDICAL DE PEGASO DE LA C.S. DE C.C.O.O. * * * * * ENERO -1978

pegaso



no os olvida

lugar.....atocha.....hora.....9,20.....dia..... 24...
mes.....enero.....año.....1977.....asesinadas...5..
...personas.....filiacion.....CC.OO.....
COMPAÑEROS NO OS OLVIDAMOS.....



HOMENAJE DE CC.OO. A NUESTROS COMPAÑEROS MUERTOS

CAMPAÑAS CONTRA CC. OO.

A CC. OO. se nos ha llamado de todo en el período pasado, cuando aún éramos clandestinos, desde agitadores profesionales a que estábamos al servicio de Moscú del que recibíamos rublos para nuestras campañas, etc. Estas cosas la mayoría no se las creían por considerarlas absurdas, pero hacían su efecto. A medida que avanza el tiempo y vamos saliendo a la luz, las campañas de desprestigio son más hábiles, más sutiles y encubiertas, y desde donde más efecto consiguen hacer es desde cierta prensa, porque es claro que lo que hoy diga en contra nuestra el «ARRIBA» o el «PUEBLO» tiene muy escaso eco, la que nos hace más daño y de la que hay que cuidarse y tratar de entender entre líneas, es de la prensa llamada liberal e independiente, valga como ejemplo el «PAIS».

Hemos de tener presente que nuestra capacidad de analizar ideas y conceptos políticos, es aún muy limitada debido al largo período en que el pensar era un delito, por lo que ahora somos un campo prácticamente virgen para las mayores especulaciones, si se tiene la habilidad suficiente de revestirlo de aires de libertad y democracia, hay que tener mucho cuidado en nuestro análisis y no dejarse in-

fluenciar por ciertas informaciones que al terminan diciendo de forma ingenua «la central comunista CC. OO.» o cosas similares o saber distinguir que lo que antes era pintarnos como enemigos de la sociedad y agitadores del terrorismo, acusaciones que ya no son válidas, ahora se trata de presentarnos como blandengues, prácticamente vendidos al capital, haciendo resaltar noticias y detalles coincidentes con los planteamientos del Gobierno.

Compañeros, esto puede ser muy peligroso, no es lo malo que hablen mal de nosotros, sino que nosotros lo creamos, y este es un riesgo que se corre, por un lado está la derecha que trata de forma suave presentarnos como aliados suyos para que los trabajadores pierdan la confianza en los partidos obreros y en la democracia, y por otro están las organizaciones que se dicen más a la izquierda que en sus planteamientos teóricos puristas y revolucionarios la mayoría de las veces nos ponen a parir (valga la expresión) diciendo que pactamos, que aceptamos, que renunciamos, y estaría enumerando un sin fin de traiciones a la clase obrera que según ellos venimos haciendo día a día; es por esto que es necesario estar muy alerta y ver

ante problemas concretos si es cierto que hemos renunciado a todo cuanto dicen, o si seguimos estando como en tantas y tantas ocasiones en la brecha dispuestos a dar la cara y defendiendo a los trabajadores. CC. OO. tiene hoy una gran responsabilidad en sus manos, tenemos que ser un ejemplo continuo de vida, de respeto a los demás compañeros, estar dispuestos a dar todo lo que hay de bueno en nosotros y de cara a la empresa nuestro comportamiento debe de ser ejemplar así como nuestro trabajo, ya sabemos que no estamos en el socialismo pero hemos de demostrar que sabemos construirlo y que ese es el camino para llegar a él (en la época del franquismo todo era válido, hasta la irresponsabilidad podía estar justificada), hoy en la democracia, aunque ésta sea aún muy incipiente, todos estamos obligados a preservarla y consolidarla y más los hombres de CC. OO., que a su vez hemos de ser también los que exijamos que no se cometan injusticias y que en todo momento se nos dé lo que por derecho nos corresponde como clase trabajadora, forjadora y generadora de todo lo que de valor se produce en nuestro país.

SEVILLANO

COMITE DE BOLETIN

Responsable:
SEVILLANO

Confeccionador:
JESUS MORENO

Coordinador:
MARI SOL

Redactores:
**SEVILLANO
LUIS MALO
JOSE ROLDAN
JOSE MARTINEZ**

ASI NACIO EL SOCIALISMO

1. La tribu.

Hubo un tiempo en que los humanos eran poca gente. Una o dos tribus nada más. Al principio todos curraban por el estilo y no había problemas. Pero un día se le ocurrió al más cachas, bruto él decir:

—Como yo soy el más fuerte, os voy a defender del enemigo a cambio de un diezmo de vuestras cosechas.

—Vale.

Y así empezó a vivir bien, sin dar golpe; el cacique y otros cuantos que se unieron a él, llamados guerreros.

La gente de la tribu era más bien ignorante y miedosa. No todos,

porque uno se lió a decir cosas misteriosas, de luz y de sombra, de muerte y de vida... En fin, los asustó de tal forma que les dijo:

—No tengáis miedo, yo sé tranquilizar vuestros espíritus a cambio de un diezmo de vuestras cosechas.

—Vale.

Y así empezó a vivir bien, sin dar golpe, el hechicero y otros cuantos que se unieron a él, llamados sacerdotes.

Aún aparecerían otros pocos más, los listos, que con labia y marrullería también vivieron sin dar golpe a costa de la tribu.

Transcurrieron unos años y al-

(Pasa a la pág. 9)

EDITORIAL

El 24 de enero hace un año que fueron vilmente asesinados cuatro abogados laboristas y un obrero despedido de Telefónica, donde prestaban un gran servicio de asesoramiento a los trabajadores en un despacho de Atocha, 55. Este brutal acto contra miembros de CC.OO. no era un caso aislado, sino que formaba parte de un complot de la extrema derecha para hacer inviable el proceso democrático, que entonces empezaba a gestarse en nuestro país. La presión que hemos sostenido de manera responsable los trabajadores y amplios sectores de la sociedad que sólo de sean vivir en paz pero en libertad, han hecho que el camino que se había emprendido hacia la democracia, sea irreversible; hoy está claro que aún existen fuerzas en el interior y el exterior, con amplios medios, que a la desesperada, empleando la violencia y el terror, pretenden que este proceso no culmine en la plena democracia que nuestro país quiere y necesita. La situación evidentemente es grave y delicada, pero los acontecimientos que hemos vivido nos han de servir de experiencia para saber que cuando las fuerzas políticas y sociales actúan de forma responsable, y es lo que hemos veni-

do haciendo los trabajadores, nada ni nadie podrá impedir que el pueblo lleve a buen término la tarea histórica de conseguir una democracia donde sea posible la convivencia pacífica de todos los españoles.

El Gobierno cometerá un grave error si no saca las oportunas consecuencias del sereno y responsable comportamiento que venimos demostrando; y de manera urgente, procede a la desarticulación de las bandas fascistas que aún pululan a su libre albedrío, y adapta



a los servicios de seguridad del Estado, a los objetivos de reconciliación nacional y democracia; mientras esto no se lleve a la práctica, el peligro de nuevos actos terroristas no habrán desaparecido ni se alejará hasta tanto no tengamos unas libertades consolidadas.

Por ello, CC.OO. considera que el conjunto de los trabajadores hemos de estar alerta para poder reaccionar en todo momento frente a las provocaciones que puedan producirse, las organizaciones obreras plantean hoy que los trabajadores seamos una vez más responsables y sigamos el camino emprendido, y sepamos dar el nivel que cada momento requiere. Por ello no debemos dejar de lado las voces que diariamente se levantan contra los Acuerdos de la Moncloa y que nosotros en su gran parte apoyamos y exigimos que se lleven a la práctica; hemos de saber en cada momento lo que es posible realizar, y de forma valiente plantearlo y defenderlo.

Compañeros, ante cualquier intento de volver a la época más negra del fascismo, la fortaleza del movimiento obrero es decisiva, recordemos con orgullo a nuestros compañeros que perdieron su vida luchando por la libertad.

DIFÍCIL UNIDAD

Cuando escribimos estas líneas, no vamos movidos por ningún afán de denuncia a los compañeros de las centrales sindicales UGT y USO, sino el de informar a los trabajadores y quisiéramos hacerlo de la manera más objetiva posible.

De todos los compañeros es sabido que en un plazo breve vamos a tener que ir a unas nuevas elecciones sindicales en nuestra Empresa, a tenor del Decreto del Gobierno; cuando CC.OO. comprendió la necesidad de ir a estas elecciones, aún y a pesar de las limitaciones que este Decreto recogía, pensó que nosotros, los trabajadores, no tendríamos ningún problema, los sindicatos amarillo, ni siquiera con este Decreto regresivo con respecto a las elecciones que hicimos el 15 de diciembre, tenían posibilidad de salir si las Centrales Sindicales democráticas íbamos unidos.

Nuestra sorpresa ha sido cuando nos hemos dirigido a los compañeros de UGT para proponerle esta unidad, y la respuesta ha sido que aunque a ellos les

gustaría que así fuese, la directiva no se lo permite, pues se trata de hacer una confrontación con las demás centrales sindicales para ver la fuerza que tienen (aclaramos que esto no quiere decir que no haya puntos y aspectos de coincidencia que se seguirán manteniendo).

En cuanto a USO, la contestación ha sido que no están de acuerdo en ir conjuntamente con CC.OO., por un lado porque no aprueban nuestro programa y que no aceptan el Pacto de la Moncloa (aunque no vayan contra él), y que por otro lado como su incidencia iba a ser mínima en el Consejo, por su escasa implantación en nuestra Fábrica, prefieren quedarse al margen.

Compañeros, repetimos, esto no es una denuncia; solamente una información de cómo se han desarrollado las cosas y terminar diciendo una vez más que lamentamos de veras, que la unidad a ese nivel no haya sido posible.

POR UN SINDICALISMO DE BASE

Estamos ante una nueva época en la que vertiginosamente hemos entrado, desde la más oscura ilegalidad, topamos con las elecciones sindicales que quizá a la hora de leer estas líneas ya se hayan producido en nuestra fábrica. Y en esta época de transición es el momento de hacer balance del bagaje sociopolítico acumulado hasta nuestros días.

Antes del nacimiento de CC. OO. la lucha obrera estaba totalmente desgajada y duramente combatida por los sicarios del dictador, en este caso los patronos, la única representación oficial de los trabajadores consistía en el sindicato vertical al que se obligaba a pertenecer a todos los españoles que se veían precisados a trabajar, porque claro, había en contrapartida de los trabajadores los que se enriquecieron a costa de los pingües beneficios que les proporcionaban los sudores de los «productores» como los verticalistas nos bautizaron. El único apoyo de la clase obrera consistía en el que nos pudiera brindar por libre el «rojillo» de turno, al que sólo unos pocos conocían y que intentaba clarificar en lo posible las ideas de sus compañeros y darles su visión más o menos acertada de los cotidianos problemas que se les planteaban, tanto a nivel laboral como incluso personales.

Tras el nacimiento de CC. OO., sus cuadros, sus hombres preparados, tuvieron que luchar con las armas de las que disponían en aquellos difíciles años, y para conseguir una mayor eficacia en el intento de reivindicar los problemas laborales que se planteaban, fue necesario infiltrarse en el sindicato vertical, estos infiltrados, pertenecientes a CC. OO. en su mayor parte, con alguna que otra excepción de independientes o de perso-

nas sin ningún tipo de afiliación, pues las Centrales Sindicales, con la sola excepción de CC. OO., brillaban por su ausencia.

De estos tiempos y hasta mediados del año 1975, no se practicaba ningún tipo de sindicalismo como no fuera el que preconizaba CC. OO., pues el resto de los sindicatos o tenían mucho miedo o consideraban que había que esperar a tiempos mejores para presentarse en la palestra laboral.

Pero al desaparecer Franco y empezarse a legalizar los partidos políticos, algunas centrales se legalizaron escudadas en ellos y exhibiendo planteamientos que hacían pensar al trabajador poco informado en las lides sindicales que siempre hubiesen estado en la brecha, y no sólo eso, sino que se permitieron el lujo de echar en cara a CC. OO. que habían sido unos oportunistas, que les habían ocupado su espacio sindical amén de otras patrañas por el estilo y más recientemente que nos habíamos aliado con el gobierno y por lo tanto nos protegía. Y es en este momento cuando entramos en la lucha por el susodicho espacio sindical, y cuando se produce la separación entre los cuadros representativos de CC. OO., de las formaciones sindicales de la base, hecho éste que nuestra empresa se produjo a raíz del triunfo de la

candidatura unitaria (de los doce jurados de empresa, once son de Comisiones) y en ese desgajamiento empiezan a surgir las dudas, la falta de información directa, el calor sindical y lo peor de todo, los protagonismos, es en este mar de confusiones cuando aparecen sindicatos neofascistas, amarillistas y otros de ideología marcadamente derechista. Qué lejos están los tiempos de aquel contacto con el «rojo de turno y su pequeña élite de compañeros formando su mini-comuna sindical, que no por arcaica no funcionase perfectamente.

Compañeros de Comisiones, aprovecho desde estas líneas para deciros que este desmenbramiento y estos errores no se sigan produciendo y podamos formar la gran familia sindical que fuimos en un momento y que debemos volver a ser y superar cada vez más; si es necesario desenmascarar a esos demagogos que aprovechan su tribuna sindical para encaramarse sobre la clase obrera con el único objeto de satisfacer su ego; pues habrá que echarlos abajo, no permitamos que nos representen, pues el interés de nuestra clase debe primar por encima de todo tipo de personalismos.

La lucha sindical como la lucha política siempre se ha hecho de abajo arriba, decía Mao, «Guerra al cuartel general» y no de arriba abajo como algunos males tienden. Por todas esas razones y porque CC. OO. debe ser cada vez más grande y estar siempre en la vanguardia de las luchas obreras, debemos potenciar el «sindicalismo de base» y el que quiera hacer carrera de nuestra lucha, que busque otros derroteros. Por la unidad estamos en Comisiones, de la unidad venimos, y hacia la unidad caminaremos. **Antonio COMSTENLA**



DIFÍCIL UNIDAD

No es extraño que después de cuarenta años de silencio político y sindical, rota la barrera de los deseos de libertad reprimidos, nos encontremos ante un aluvión de partidos políticos y centrales sindicales.

Antes era la unidad impuesta. Ahora el libre pluralismo.

Antes un jefe, una voluntad, un mando. Ahora muchos jefes, muchas voluntades, muchos mandos.

Se han abierto las compuertas del pantano, el torrente parece arrasarlo todo, pero cuando vuelvan las aguas a serenarse la unidad de la clase obrera volverá a sus auténticos cauces.

Cómo somos los españoles

Dicen que España es puente entre Europa y África; puente entre dos culturas, entre dos razas. Los iberos sufrieron las invasiones africanas y las invasiones europeas, y su espíritu ha quedado marcado para siempre por dos tendencias opuestas que lo desgarran y laceran.

Hay momentos que nos comportamos como africanos y otros como europeos. Lucharán los moros contra los godos; los cristianos viejos (la Inquisición) contra los cristianos nuevos (la ciencia); los reaccionarios y conservadores contra los liberales; los tradicionalistas contra los marxistas y revolucionarios...

Dualidad que se da tanto en las clases altas como en las clases menos altas.

Aprendamos de los vecinos

En los países vecinos las cosas no son tan complicadas. Lucha una clase asalariada y más o menos explotada, contra la clase domi-

nante, oligarquía y explotadora; luchan muchos débiles contra unos pocos, pero capitalistas. Saben dejar a un lado las sutiles teorías, los matices políticos, las ideas religiosas y los muertos que guían desde sus tumbas.

Y llaman a las cosas por su nombre: al pan, pan y al vino, vino.

Estamos divididos

Por ideas políticas y religiosas, y por problemas laborales y de clase.

Esta propensión a la división nos viene de antiguo.

Si los moros se dividieron en los «reinos de taifas», los cristianos también formaron varios reinos.

Cualquiera que tenga un poco

de labia y manía de saber más que nadie, y de éstos en este país (y en esta Fábrica) los hay a patadas, forma su propio partido político o su grupo sindical. Si aquí en Pegaso, todos con los mismos problemas e intereses, frente a un mismo patrón, no hemos podido unirnos en una sola organización obrera, sino que vemos que hay más de diez centrales distintas. ¿Cuántas no habrá a nivel nacional?

Este tema de la unidad del pueblo, de la clase obrera, creo que es lo suficientemente importante e interesante como para insistir en una próxima ocasión. Y sobre todo él se admite la colaboración de todo que el que lo desee.

ASI NACIO EL SOCIALISMO

(Viene de la pág. 2)

gunos de la tribu empezaron a cabrearse y protestar. Entonces los guerreros, los sacerdotes y los listos se reunieron y decidieron hacer unas leyes que la tribu no tuvo más remedio que acatar. Las leyes fueron:

1.ª «Ley del embudo»: para el cacique, el hechicero y los listos, lo ancho, y para el resto de la tribu lo estrecho. Aún quedan vestigios de esta ley en los llamados paquetes de medidas económicas.

2.ª «Ley de la empalizada»: el que no estaba de acuerdo era llevado a las afueras y cerca de la empalizada (o paredón como diríamos hoy) desaparecía.

3.ª «Ley sucia»: en todos los asuntos y negocios había que procurar que nada estuviese claro, y así a río revuelto ganancia... siempre de los mismos.

Con estas leyes y otras que son ilegibles, dado el deterioro de los papiros encontrados, fueron pasando los tiempos, quedándose la tribu chica, anticuada y superada por el burgo.

2. El Burgo.

El burgo tenía aspecto de ciudad cercada, cerrada por unas murallas y estaba rodeado por la sociedad. En él se encerraron los caciques, los hechiceros y los listos para que la tribu o sociedad no les vieran cómo se daban la gran vida, mientras ellos pasaban tribulaciones (palabra que viene de tribu).

Un día los de la sociedad, que empezaron a llamarse socialistas, porque estaban en la sociedad y no en el burgo, hicieron un manifiesto en el que decían que ya estaban hartos de tener sólo el trabajo, mientras que la tierra y el capital era de los pocos que vivían en el burgo. Ya está bien de murallitas y cotos. Todo debe de ser para la sociedad.

Menudo lío se ha armado en el burgo. Por ahí no están dispuestos a pasar y con sus leyes se van a enterar esos socialistas. Aunque se dice que en algunas zonas ya se ha conseguido esa transformación, aquí la cosa está muy verde.

TRABAJADORES ESTUDIANTES

La situación actual de los estudiantes que, siendo trabajadores de la E. N. A. S. A. y habiendo terminado sus estudios de Técnicos de Grado Medio, esperan el reconocimiento por parte de la Empresa de sus respectivos títulos, es uno de los múltiples problemas planteados en nuestra Empresa que esperan solución.

Un tanto por ciento bastante elevado de dichos casos se refiere al de productores que, al finalizar su período de formación profesional en la Escuela de Aprendices, se plantearon la necesidad de continuar su aprendizaje en Escuelas de Grado Medio, aun a sabiendas del sacrificio que esto suponía y que no queriendo adoptar la actitud conformista y hasta cierto punto lógica de estancarse en un puesto generalmente cómodo les han llevado a matricularse en Centros nocturnos.

Las dificultades que ha habido que superar para poder llegar a la consecución del título han sido y siguen siendo muchas y variadas.

A continuación enumeraré algunas:

— Falta de estímulos de toda índole por parte de la Empresa para con estos productores para que alcancen una formación que en un principio va a redundar en un beneficio para la Empresa.

— Dificultades planteadas por los mandos intermedios y compañeros con bajo nivel de cultura y formación técnica deficiente que creen que estos estudiantes en un futuro pueden hacer peligrar sus puestos de trabajo, lo cual trae como consecuencia el que en general se les margine en sus propios departamentos manteniendo con ellos una política excluyente de la dinámica laboral.

— La dificultad de acceder a datos e información técnica que permita a dichos trabajadores lograr la necesaria capacidad y formación técnica para en un futuro más o menos próximo rendir desde el primer día de acuerdo con la nueva categoría.

Estos problemas y otros muchos que no enumero por no extenderme demasiado, y que están en la mente de todos los afectados, han traído como consecuencia el que muchos de los compañeros que empezaron con gran ilusión y unas ansias de trabajar verdaderamente loables por falta de alicientes, decepcionados y sin fuerzas para terminar, se hallan ido quedando en el camino.

Por último, los compañeros que han logrado termi-

nar la carrera se han encontrado con la falta de interés de sus propios jefes y de la Empresa por buscarles un puesto acorde con sus conocimientos, dándose la circunstancia de que bastantes de los casos de reconocimiento de título que se presentan es debido a la casi mendigación que estos compañeros deben hacer a lo largo y ancho de la empresa ofreciendo sus servicios a los diferentes jefes de departamento en busca de una posible vacante.

Ante esta situación actual creo se deben considerar una serie de puntos con el fin de paliar un poco la problemática planteada.

1.º Supuesto el caso de que la mayoría de los trabajadores de la Empresa que están estudiando en clases nocturnas provienen de la Escuela de Formación Profesional. Se plantea la necesidad de que debido a la formación adquirida en su período de apren-



dizaje todos estos trabajadores que entren a trabajar a fábrica lo hagan en puestos técnicos.

2.º Que aquellos trabajadores que estén estudiando y trabajen en el taller, puedan beneficiarse de un turno fijo que les permita asistir con regularidad a las clases.

3.º Facilidad por parte de la Empresa en la concesión de salidas y permisos retribuidos con el fin de que estos compañeros puedan prepararse para asistir a sus exámenes.

4.º Concesión de mayor número de becas de estudios para la formación de sus trabajadores, pago de libros, etc.

5.º Reconocimiento, promoción y aumentos paulatinos de categoría por parte de la Empresa conforme se avanza en los estudios, ya que aunque no se

LOS ACUERDOS DE LA MONCLOA: UN RESULTADO LOGICO

Los acuerdos de la Moncloa son el eje sobre el cual gira en estos momentos la vida política del país. Unos los ponderan, otros los rechazan, otros, en fin, tratan de que no se cumplan, pero nadie permanece al margen de ellos, ni da otra alternativa para salir de la grave crisis político-económica que nos atenaza.

Pero, ¿son estos acuerdos un hecho aislado en un camino incoherente hacia la democracia? Nada más lejos de la realidad. Estos acuerdos son el resultado lógico de la política de alianzas que toda la izquierda ha seguido, incluidos los partidos y sindicatos que los rechazan, exceptuando los que propugnan la lucha armada.

En efecto, la clase trabajadora tras su derrota en la guerra civil, pierde toda posibilidad de derrocar por sí sola la dictadura, al consolidarse ésta con la llegada de embajadores y el fin del aislamiento. A partir de ahí la clase trabajadora no tiene otro camino para recuperar sus libertades que la alianza con la derecha no fascista. Ya en 1956 hay algún partido de izquierda que propugna la Reconciliación Nacional como el camino hacia la democracia. Pero es a partir de la muerte de Carrero Blanco cuando esa derecha no fascista se da cuenta que la dictadura no puede tener continuidad y surgen la Junta Democrática y la Plataforma Democrática, que constituyen el primer paso en la política de alianzas. La fusión de éstas en POD y posteriormente en la Comisión de los diez, hace fracasar, junto con los movimientos de masas, la primera salida que del Régimen había ensayado; el Gobierno Arias-Fraga. A partir de ahí la Oposición negocia con el poder la salida de la dictadura que cristaliza en legalización de los partidos y sindicatos obreros, la amnistía y las elecciones del 15 de junio. El problema estaba claro, la derecha había intentado controlar por sí sola la salida de la dictadura y no había podido, la izquierda tampoco había tenido fuerza para imponer una ruptura total con el anterior Régimen. La solución era una ruptura pactada.

Las elecciones del 15 de junio vienen a corroborar esta correlación de fuerzas, ni la izquierda ni la derecha tienen mayoría en el país. La salida de la grave crisis económica heredada del anterior Régimen tiene

que ser nuevamente negociada, y así tras un intento de la derecha de resolver la crisis por sí sola, la limitación a 50.000 pesetas. Un 17 por 100 del crecimiento de los salarios, sin más contrapartida que una tímida mini-reforma fiscal, llegan los Acuerdos de la Moncloa, que no son un pacto social sino la negación de éste. Baste decir que es la primera vez desde 1939 que la derecha tiene que sentarse a negociar con la izquierda de igual a igual, las soluciones que el país necesita; y aquí, partidos y sindicatos que han estado desarrollando —¿conscientemente?— una política de pactos y alianzas, dicen «no a los acuerdos» la crisis que la solucionen los capitalistas», con lo cual o no tienen conciencia del proceso seguido hasta aquí por ellos mismos o están practicando una demagogia electoralisaria inadmisible. Si lo primero es grave en partidos que se dicen de vanguardia, lo segundo lo es mucho más, porque contribuyen a desorientar a la clase trabajadora y a dividirla. Y si la crisis la resuelven exclusivamente los capitalistas, la solución no va a beneficiar en nada a los trabajadores y el golpe de estado, que hoy parece improbable, empezaría a tomar cuerpo al tener esa mínima base social popular que todo golpe necesita y que serían las clases medias y pequeño burguesas, que obviamente no se sienten clase obrera, si la deteriorización de la situación económica llegara a proletarizarlas.

No voy a entrar a valorar los acuerdos. En toda negociación cedan las dos partes, porque si una de ellas tuviese poder para imponerse a la otra no habría negociación. Los trabajadores hemos cedido poder adquisitivo, el capital poder político. Tampoco es una salida totalmente favorable ni para los trabajadores ni para el capital. Para los trabajadores esa salida se llama Socialismo, para el capital Fascismo. Es la única salida posible, el resultado lógico de todo un proceso y un fiel reflejo de la correlación de fuerzas.

Puede que no se cumplan, pero ese es otro problema. Entonces los trabajadores tendremos que ver cual es la política que más nos conviene para defender el pan y la libertad.

Fernando

EL CONVENIO

El convenio que se está negociando —es una idea general— no es como los demás. En efecto, tanto por las medidas económicas adoptadas en las Cortes y que presionan a la baja las anteriores reivindicaciones salariales, como la situación que atraviesa la empresa, con un alto índice de paro en las líneas que llega hasta valores del 50 ó 70 por 100, además del fantasma del «expediente», rondando continuamente por la carretera de Barcelona. Son elementos a tener en cuenta a la hora de fijar nuestra estrategia.

El nuestro no puede ser lógicamente un convenio económico en lo fundamental. Vamos a tener que considerar la forma de subida, la cuantía, de forma que se tienda al máximo de crecimiento del poder adquisitivo de las categorías más perjudicadas para contrarrestar el alza **incontrolada** del coste de la vida, pero a la vez tendremos que cuidar de no crear diferencias excesivas a la hora del reparto para no favorecer las maniobras divisionistas que desde la Administración, el Gobierno de UCD, y desde las propias empresas, tomando como instrumentos a los sindicatos amarillos.

En concepto, el Comité le ha planteado a la Empresa, que teniendo en cuenta que la subida del 20 por 100 sobre la masa salarial de 1977, se hace sobre los salarios medios de 1977 (ver gráfico), lo que supone en realidad un 13 por 100 aproximadamente sobre la masa salarial del segundo semestre del año pasado, es decir, que un 7 por 100 ya nos lo han subido «a cuenta» en Julio, lo que quiere decir que aproximadamente la tercera parte ya la han subido porcentualmente por lo que entre el 50 por 100 de máximo que se puede subir de esta forma y el 30 por 100 que ya han subido, sólo queda en litigio ese otro 20 por 100 de la subida real.

Algo más importante a tener en cuenta a partir de este convenio y muy alejado a la forma de subida que se va a aplicar, es el control de la masa salarial y de los conceptos «no homogéneos» tales como la **productividad**, que es un caballo de batalla continuo, mediante el cual la Empresa siempre pretende sacar en las mínimas horas de trabajo más producción, a lo que, claro está, nosotros no nos oponemos siempre

que no lleve consigo un aumento de la fatiga de trabajo y que si se da salvando ese inconveniente tiene que redundar también en beneficio del trabajador.

Pero sobre todo, nuestro Convenio va a tener que considerar, no en la letra, sino EN LOS HECHOS el control efectivo de la gestión. Es importante esta matización, porque en nuestro país se **habla mucho** y se **pacta mucho** sobre la base de «buenas intenciones», que luego es el Gobierno o los propios empresarios los encargados de interpretar y desarrollar (no puede ser de otra forma en un país capitalista). Por eso SOMOS los trabajadores los únicos que podemos obligar a que se adopten las medidas efectivas de control, no podemos esperar de brazos cruzados al Estatuto de la Empresa Pública, que se tiene que aprobar el próximo verano —malas fechas para unas Cortes dominadas por la UCD— y las palabras expresadas por Valls y el Presidente del I.N.I. de «su» disposición a que los trabajadores participemos «con voz y voto, si es preciso» se deben —y por qué no— poner en práctica ya sin demora en el Convenio. De esa forma no estaremos esperando dos semanas (de momento) a que nos reciban para pedir información sobre los planes de ampliación de capital, que parece tener en cartera algún «cerebro gris» del I.N.I. o del Ministerio de Industria, en colaboración con el capital privado.

Y tenga bien claro la Dirección, que no aspiramos a ser convidados de piedra del Consejo de Administración que se pre-fabrican, especialmente para la asistencia de nuestros, hasta ahora, Consejos-Laborales, sino que nuestros técnicos pueden discutirles de bis a bis a los de la Dirección, los pasos a dar para que nuestra Empresa siga siendo pública y rentable.

Esto, señores de la Dirección, no vale dinero, no es necesario que se meta en la masa salarial, sólo vale un poco más de modestia en los altos cargos de su Dirección, menos soberbia; la Fábrica es de todos y todos la debemos controlar para que no se nos vaya de entre los dedos pedazos de ella, hacia intereses ajenos a la empresa pública.

José Roldán

PROBLEMAS DE AFILIACION

El enorme incremento producido en la afiliación a nuestro sindicato, como consecuencia del desarrollo de las libertades y la progresiva desaparición del temor en los compañeros, ha hecho que CC.OO. pase de ser un movimiento de vanguardia, a ser un sindicato de masas. Si esto plantea unos enormes problemas prácticos a cualquier sindicato, en el caso de CC.OO. reviste unas condiciones peculiares. Durante la dictadura, CC.OO. ha sido una vanguardia de la clase trabajadora, que trataba de sacar a ésta del reflujo de la derrota, organizarla y ponerla en condiciones de luchar por sus intereses; y todo ello en solitario, pues hasta la muerte del dictador, ha sido prácticamente la única alternativa sindical a la C.N.S., y en unas condiciones durísimas, donde por el simple hecho de pertenecer a Comisiones, se podía ir a la cárcel. Ello explica que aunque la mayoría de los trabajadores estaban con CC.OO., como se demostraba en los llamamientos, sólo una minoría especialmente sensibilizados con los problemas de su clase y con un alto grado en conciencia política, militasen en CC.OO. La honradez, la entrega y la eficacia de estos compañeros, y las difíciles condiciones en que se desarrollaba la lucha sindical, hizo que la mayoría de los trabajadores confiáramos en sus manos, la defensa de nuestros intereses y así la mayoría de los Jurados de Empresa representativos que hemos tenido, han sido hombres de CC.OO.

Esta inercia de entender nuestra participación en CC.OO. como asistencia a las Asambleas únicamente, nos lleva a que en los momentos actuales, sigue siendo una minoría la que asume la ingente tarea de pasar de un movimiento de vanguardia, a un Sindicato de masas, de crear un sindicato de la nada. Tareas vitales como: afiliación, organización, control, tesorería, etc., fundamentales para el buen funcionamiento, son prácticamente realizadas por los mismos compañeros de los tiempos de la clandestinidad. Y esto cuando se pasa de 300 a 3.000 afiliados, como ha sucedido en nuestra empresa, supone el desbordamiento de los compañeros que se dedican a estas tareas, que pueden o deben ser asumidas por todos los afiliados. CC.OO. no tiene más medios que la aportación voluntaria de sus afiliados, no pertenece a ninguna internacional sindical, **no tiene por tanto ayuda extranjera** y obviamente no puede pagar el ejército de administrativos que se requiere para el buen funcionamiento de un sindicato de estas dimensiones.

Yo desde aquí quiero hacer un llamamiento a todos los afiliados, que se pongan en contacto con los Secretarios de cada Comisión de Trabajo o con el compañero que les cobra, para que les informe de cómo participar en todas estas tareas, burocráticas sí, pero que son las que dan consistencia y solidez a la organización de los trabajadores; y los que por razones personales no podáis participar en estas tareas administrativas, facilitar la labor de los que las realizan, yendo a pagar al compañero responsable, en vez de tener que desplazarse éstos por toda la nave, comunicando los traslados, las bajas y todas las ideas que se os ocurran, para el mejor funcionamiento de nuestro sindicato.

Compañeros, CC.OO. es un Sindicato democrático e independiente; reforcemos esa democracia y esa independencia, con la participación activa de todos, porque un sindicato fuerte y bien organizado es la mejor garantía de que la voz de los trabajadores se hará oír en el País.

Fernando García

"ASAMBLEA" pide la participación de todos los trabajadores que tengan algo que decir.

Sus páginas no opcionan a ningún trabajador sea cual sea su idea.

- AFILIACION Y FINANZAS DEL MES DE DICIEMBRE 1,977 -

Sectores	Afiliad.	Cobrad.	Atrasos	Carnets	Simp.	Total Pts.
- Cabinas	232	175	4	10	-	18.000.-
- Fundición	690	625	39	3	-	66.330.-
- Bastidor	873	804	38	8	5	84.530.-
- Oficinas	198	181	5	4	1	18.740.-
- Motor	847	685	-	85	-	69.350.-
- Comercial	296	259	25	7	-	28.220.-
T O T A L E S	3.136	2.729	111	117	6	285.170.-

- INGRESO EN CAJA.

-Cuotas mes de Diciembre 285.170.- Ptas.

TOTAL INGRESOS 285.170.- Ptas.

- GASTOS VARIOS.

-Bocadillos componentes mesas electorales 3.420.- Ptas.

-Comida reunión en Ancora grupo ENASA 3.410.- "

-Papeletas votación 15-XII-77 7.292.- "

-Carteles a dos colores (1000).Boletin especial(6000) 67.000.- "

-Pegatinas rojas (5000); pegatinas verdes (5000); -
cartas de normas electorales (3500) 15.000.- "

-Globos campaña electoral 810.- "

-Desplazamientos secretario propaganda 1.000,- "

TOTAL GASTOS 97.932.- Ptas.

- PASA AL PROVINCIAL

-Cuotas sectores 285.170.- Ptas.

-Total ingresos 285.170.- Ptas.

-Total salidas 383.102.- "

-Saldo anterior 270.001.- "

-SUMA TOTAL EN CAJA (7-1-78).. 172.069.- Ptas.

NOTA.- No han sido recibidas las cuotas del sector de Oficinas Centrales correspondientes al mes de Diciembre, por lo que no se incluyen en el presente informe. Se relacionará en el resumen del mes de Enero.

DIFÍCIL UNIDAD

No es extraño que después de cuarenta años de silencio político y sindical, rota la barrera de los deseos de libertad reprimidos, nos encontremos ante un aluvión de partidos políticos y centrales sindicales.

Antes era la unidad impuesta. Ahora el libre pluralismo.

Antes un jefe, una voluntad, un mando. Ahora muchos jefes, muchas voluntades, muchos mandos.

Se han abierto las compuertas del pantano, el torrente parece arrasarlo todo, pero cuando vuelvan las aguas a serenarse la unidad de la clase obrera volverá a sus auténticos cauces.

Cómo somos los españoles

Dicen que España es puente entre Europa y África; puente entre dos culturas, entre dos razas. Los iberos sufrieron las invasiones africanas y las invasiones europeas, y su espíritu ha quedado marcado para siempre por dos tendencias opuestas que lo desgarran y laceran.

Hay momentos que nos comportamos como africanos y otros como europeos. Lucharán los moros contra los godos; los cristianos viejos (la Inquisición) contra los cristianos nuevos (la ciencia); los reaccionarios y conservadores contra los liberales; los tradicionalistas contra los marxistas y revolucionarios...

Dualidad que se da tanto en las clases altas como en las clases menos altas.

Aprendamos de los vecinos

En los países vecinos las cosas no son tan complicadas. Lucha una clase asalariada y más o menos explotada, contra la clase domi-

nante, oligarquía y explotadora; luchan muchos débiles contra unos pocos, pero capitalistas. Saben dejar a un lado las sutiles teorías, los matices políticos, las ideas religiosas y los muertos que guían desde sus tumbas.

Y llaman a las cosas por su nombre: al pan, pan y al vino, vino.

Estamos divididos

Por ideas políticas y religiosas, y por problemas laborales y de clase.

Esta propensión a la división nos viene de antiguo.

Si los moros se dividieron en los «reinos de taifas», los cristianos también formaron varios reinos.

Cualquiera que tenga un poco

de labia y manía de saber más que nadie, y de éstos en este país (y en esta Fábrica) los hay a patadas, forma su propio partido político o su grupo sindical. Si aquí en Pegaso, todos con los mismos problemas e intereses, frente a un mismo patrón, no hemos podido unirnos en una sola organización obrera, sino que vemos que hay más de diez centrales distintas. ¿Cuántas no habrá a nivel nacional?

Este tema de la unidad del pueblo, de la clase obrera, creo que es lo suficientemente importante e interesante como para insistir en una próxima ocasión. Y sobre todo él se admite la colaboración de todo que el que lo desee.

ASI NACIO EL SOCIALISMO

(Viene de la pág. 2)

gunos de la tribu empezaron a cabrearse y protestar. Entonces los guerreros, los sacerdotes y los listos se reunieron y decidieron hacer unas leyes que la tribu no tuvo más remedio que acatar. Las leyes fueron:

1.ª «Ley del embudo»: para el cacique, el hechicero y los listos, lo ancho, y para el resto de la tribu lo estrecho. Aún quedan vestigios de esta ley en los llamados paquetes de medidas económicas.

2.ª «Ley de la empalizada»: el que no estaba de acuerdo era llevado a las afueras y cerca de la empalizada (o paredón como diríamos hoy) desaparecía.

3.ª «Ley sucia»: en todos los asuntos y negocios había que procurar que nada estuviese claro, y así a río revuelto ganancia... siempre de los mismos.

Con estas leyes y otras que son ilegibles, dado el deterioro de los papiros encontrados, fueron pasando los tiempos, quedándose la tribu chica, anticuada y superada por el burgo.

2. El Burgo.

El burgo tenía aspecto de ciudad cercada, cerrada por unas murallas y estaba rodeado por la sociedad. En él se encerraron los caciques, los hechiceros y los listos para que la tribu o sociedad no les vieran cómo se daban la gran vida, mientras ellos pasaban tribulaciones (palabra que viene de tribu).

Un día los de la sociedad, que empezaron a llamarse socialistas, porque estaban en la sociedad y no en el burgo, hicieron un manifiesto en el que decían que ya estaban hartos de tener sólo el trabajo, mientras que la tierra y el capital era de los pocos que vivían en el burgo. Ya está bien de murallitas y cotos. Todo debe de ser para la sociedad.

Menudo lío se ha armado en el burgo. Por ahí no están dispuestos a pasar y con sus leyes se van a enterar esos socialistas. Aunque se dice que en algunas zonas ya se ha conseguido esa transformación, aquí la cosa está muy verde.

TRABAJADORES ESTUDIANTES

La situación actual de los estudiantes que, siendo trabajadores de la E. N. A. S. A. y habiendo terminado sus estudios de Técnicos de Grado Medio, esperan el reconocimiento por parte de la Empresa de sus respectivos títulos, es uno de los múltiples problemas planteados en nuestra Empresa que esperan solución.

Un tanto por ciento bastante elevado de dichos casos se refiere al de productores que, al finalizar su período de formación profesional en la Escuela de Aprendices, se plantearon la necesidad de continuar su aprendizaje en Escuelas de Grado Medio, aun a sabiendas del sacrificio que esto suponía y que no queriendo adoptar la actitud conformista y hasta cierto punto lógica de estancarse en un puesto generalmente cómodo les han llevado a matricularse en Centros nocturnos.

Las dificultades que ha habido que superar para poder llegar a la consecución del título han sido y siguen siendo muchas y variadas.

A continuación enumeraré algunas:

— Falta de estímulos de toda índole por parte de la Empresa para con estos productores para que alcancen una formación que en un principio va a redundar en un beneficio para la Empresa.

— Dificultades planteadas por los mandos intermedios y compañeros con bajo nivel de cultura y formación técnica deficiente que creen que estos estudiantes en un futuro pueden hacer peligrar sus puestos de trabajo, lo cual trae como consecuencia el que en general se les margine en sus propios departamentos manteniendo con ellos una política excluyente de la dinámica laboral.

— La dificultad de acceder a datos e información técnica que permita a dichos trabajadores lograr la necesaria capacidad y formación técnica para en un futuro más o menos próximo rendir desde el primer día de acuerdo con la nueva categoría.

Estos problemas y otros muchos que no enumero por no extenderme demasiado, y que están en la mente de todos los afectados, han traído como consecuencia el que muchos de los compañeros que empezaron con gran ilusión y unas ansias de trabajar verdaderamente loables por falta de alicientes, decepcionados y sin fuerzas para terminar, se hallan ido quedando en el camino.

Por último, los compañeros que han logrado termi-

nar la carrera se han encontrado con la falta de interés de sus propios jefes y de la Empresa por buscarles un puesto acorde con sus conocimientos, dándose la circunstancia de que bastantes de los casos de reconocimiento de título que se presentan es debido a la casi mendigación que estos compañeros deben hacer a lo largo y ancho de la empresa ofreciendo sus servicios a los diferentes jefes de departamento en busca de una posible vacante.

Ante esta situación actual creo se deben considerar una serie de puntos con el fin de paliar un poco la problemática planteada.

1.º Supuesto el caso de que la mayoría de los trabajadores de la Empresa que están estudiando en clases nocturnas provienen de la Escuela de Formación Profesional. Se plantea la necesidad de que debido a la formación adquirida en su período de apren-



dizaje todos estos trabajadores que entren a trabajar a fábrica lo hagan en puestos técnicos.

2.º Que aquellos trabajadores que estén estudiando y trabajen en el taller, puedan beneficiarse de un turno fijo que les permita asistir con regularidad a las clases.

3.º Facilidad por parte de la Empresa en la concesión de salidas y permisos retribuidos con el fin de que estos compañeros puedan prepararse para asistir a sus exámenes.

4.º Concesión de mayor número de becas de estudios para la formación de sus trabajadores, pago de libros, etc.

5.º Reconocimiento, promoción y aumentos paulatinos de categoría por parte de la Empresa conforme se avanza en los estudios, ya que aunque no se

logre la consecución del título, los conocimientos adquiridos a lo largo de la carrera capacitan al trabajador para desarrollar dicha categoría.

6.º Prácticas dentro de fábrica acordes a los estudios que se van realizando durante un determinado período de tiempo durante la jornada de trabajo con el fin de que en el momento de acabar la carrera el trabajador esté preparado para desarrollar su trabajo con un porcentaje alto de rendimiento en su nueva categoría.

7.º Creación de una comisión conjunta por parte de la Empresa, y de los trabajadores que se dedique a buscar puestos de trabajo de esta categoría por los distintos departamentos o en su defecto obligación de los jefes de departamento de denunciar vacantes en sus zonas, así como que dichos puestos no sean absorbibles.

8.º Reconocimiento automático del título por parte de la Empresa en el momento de finalizar la carrera.

9.º Prioridad en el reconocimiento del título según la antigüedad en la finalización de la carrera para los casos pendientes.

10. Prioridad en el reconocimiento del título a los

trabajadores con respecto a los compañeros que vienen del exterior buscando un puesto de trabajo.

11. Creación por parte de la Empresa de cursos de especialización para los trabajadores que hallan finalizado estudios.

12. Creación de una comisión que imparta cursos de formación profesional dentro de la Empresa a los productores que lo deseen en los momentos en que la producción sea baja y la situación lo permita con el fin de alcanzar un mayor nivel tecnológico y humano entre todos los trabajadores.

13. Creación por parte de la Empresa de todo tipo de estímulos y alicientes con el fin de evitar que compañeros decepcionados por la falta de interés que se les presta al acabar la carrera se vean precisados a tener que buscar trabajo en otras empresas con el consiguiente perjuicio para la nuestra.

Finalmente queda considerar que la creación de puestos de técnicos de Grado Medio es una inversión a medio y largo plazo, ya que predispone a fomentar la tecnología propia lo cual va en beneficio del buen nombre y efectividad de nuestra entidad.

Es de esperar que a esta situación se le dé el tratamiento que por su importancia merece y se llegue a una pronta solución.

J. MOLINERA

Canto a CC. OO.

*El Sindicato de Comisiones
te llama a su seno, compañero,
ayuda a crear las condiciones
que quiten el yugo del obrero.*

*Tú eres también la fuerza que cuida,
que multiplica la producción
estando unidos daremos vida
a una eficaz Confederación.*

*Los del metal, arte y cultura,
la construcción, corcho y madera,
los campesinos y el que asegura
que pertenece a la clase obrera.*

*Somos enjambre que laboramos
el pan, el vino, ciencia capaz,
somos semilla que le brindamos
a nuestro pueblo siempre en la paz.*

*Somos aquellos, de allí venimos
de las mazmorras, la alineación*

*somos conscientes, nos dirigimos
a nuestra propia emancipación.*

*Somos tenaces y seguiremos
con la bandera de la UNIDAD
a nuestra enseña defenderemos
para que obtenga unanimidad.*

*Para que todos, juntas las manos,
crear y darlo, con equidad
y el que trabaja ya tenga hermanos
que le aseguren fraternidad.*

*Nuestro camino le mostraremos
a los que empiezan la pubertad
con nuestra lucha demostraremos
cómo se alcanza la libertad.*

*¡Con bellas odas, enseñaremos
canto perenne a esa libertad!*

J. DURAN

NUEVOS PROBLEMAS DEL SINDICALISMO

Y llegaron las elecciones, y con ellas han llegado una serie de graves problemas de organización y control para todos los sindicatos, y en particular para nosotros. Aquí, desde nuestra fábrica, quizá no lo hemos notado, todo sigue igual, no ha habido grandes cambios de organización, pero para una serie de compañeros que hemos venido trabajando en la zona si nos hemos dado cuenta. Si bien en el franquismo el sindicato pasaba por las dudas que establecían las grandes empresas, y aunque hoy esto es importante, vemos que hoy en día este papel principal en cuanto a lucha a pasado a otras manos, ahí están los ejemplos de BIMBO, MASSO, etc., y esto a traído esos problemas a los sindicatos: en las empresas grandes existen secciones sindicales fuertes y con mucha experiencia, todo eso es más fácil de centralizar y de organizar, pero si analizamos nuestra zona como ejemplo, con gran cantidad de empresas pequeñas y medianas, talleres con menos de 25 trabajadores, bajo nivel político y sindical de los afiliados, falta de cuadros sindicales, etc., acarrearán gran número de problemas que se han agudizado en las elecciones por la gran cantidad de tareas a desarrollar.

Si analizamos las empresas de la zona, podríamos decir, salvo honrosas excepciones (Fatni, SKF, DAF, BURLONS, etc.), que son pequeños reinos de taifas donde el empresario, en su caso, el feje de personal hace su pequeña parcela de dominio de la empresa, y esto es debido principalmente a lo que ya analizamos antes de la falta de conciencia y experiencia de los compañeros. Es muy difícil crear conciencias

de lucha en grupos de trabajadores cuya empresa está amenazada de crisis, donde en el centro de trabajo son 25, 15 o incluso menos trabajadores, fábricas y laboratorios donde la mayoría son chicas menores de veintiún años, o personal de una edad media de cuarenta años como en el metal. Y sin embargo es por sus propias condiciones un buen campo de cultivo, sueldos bajos, malas condiciones de trabajo, falta de S. y M., tratamiento a los mejores trabajadores, jefes de personal que se parecen a tiramue-las, etc.

Nuestra zona, además, tiene un marcado matiz represivo, cuando en PEGASO tenemos un problema cabe el diálogo, pero en nuestra zona cuando se protesta o exige sólo cabe el despido (Laboratorios CATTILLON, TELEFONIA, ELECTRONIA, CONTINENTAL, etcétera).

De una forma muy esquemática os he descrito ciertos problemas del sindicalismo actual, que un poco se sale de las puertas de nuestra fábrica con el único fin de que toméis un poco de conciencia y colaboréis de una forma más o menos activa, desde trabajar en el local de la UNION en la zona hasta hablar con nuestros amigos en el bar sobre estos problemas; de todas formas, la lucha sigue abierta, los parados, los despedidos, etc., son problemas por los que lucha el sindicalismo actual, es decir, el puesto de trabajo, y este tema, por la crisis que afecta a la pequeña y mediana empresa y lo represiva que ha sido la patronal en nuestra zona, es caballo de batalla de todos nosotros.

Francisco GARCIA



COMPAÑERO:

"ASAMBLEA" te requiere para que aportes tus experiencias en base a la unidad.

COLABORA EN TU PERIODICO.

TU ERES UN ASAMBLEARIO.