

ASAMBLEA



ORGANO DE LAS COMISIONES OBRERAS DE PEGASO.

[dic. 1969]

SEGURIDAD E HIGIENE.-

El eterno y grave problema de la seguridad e higiene se hace cada vez más insostenible en fábrica. Ante esta situación, la única salida de la empresa es dar a los trabajadores unos cursillos sobre la seguridad en el trabajo. ¿Quizás con el ánimo de justificar los mil ciento y pico de compañeros de capacidad física disminuida?. Es lo probable.

Aclaremos que no somos contrarios a los cursillos, ni a todo lo que vaya en beneficio de los trabajadores, pero estamos viendo cómo la empresa se está saltando a la torera las mínimas medidas prácticas de seguridad, como son: Buenos y suficientes equipos de seguridad personal y colectiva, problema de las elevadas temperaturas en verano, una buena ventilación en las naves, revisión de los ritmos infernales de trabajo, abuso en el planteamiento de las horas extras, en muchas ocasiones, coacciones para que los obreros nos quedemos a "volar" etc.

Creemos que éstos son los primeros pasos para evitar los accidentes de trabajo, junto con los cursillos hechos en las horas de trabajo y por supuesto quitar el carácter obligatorio sin son hechos fuera de dichas horas, pues creemos que si estos cursillos fueran para tratar de solucionar y discutir los problemas de fábrica, serían buenos, pero por lo que se ve, en ellos sólo se pretende hechar la culpa del accidente al trabajador.

Las soluciones son las expuestas arriba, lo demás es hacer el caldo gorda a la dirección, que sólo le interesan sus beneficios y su producción, aunque sea al precio de una brutal explotación de sus obreros, pues ella puede reemplazar a los trabajadores mayores o lisiados por el trabajo mal planificado, por otros nuevos, y que rindan, como lo ha hecho en la actualidad.

Los bonitos diplomas del cursillo, creemos que sólo sirven para quemarlos en el patio, como protesta por la situación en que se encuentra la seguridad e higiene en la fábrica.

EL COSTE DE LA VIDA.-

Queremos seguir con nuestra información sobre este tema, pues creemos que debe ser el caballo de batalla de los próximos meses y de hecho, ya lo está siendo en muchos lugares del país, de cara a pedir unas reivindicaciones justas, que palien nuestro pobre poder adquisitivo, tan mermado por el escandaloso alza de precios en lo que va de año (Sin contar los anteriores).

Ante todo queremos hacer una aclaración para poner freno a la campaña lanzada por el gobierno fascista (de mentalización de las masas), para tratar de hechar todas las culpas de los males, de inflación, subidas de precios, alza incontrolable del coste general de la vida, etc., producidos en España, a la guerra de Oriente medio, y la crisis del petróleo sabemos que esto traerá graves problemas, pero ¿y hasta octubre que empezó la guerra?

¿A quién le hechan la culpa?

Bien sabemos los índices de carestía de vida. El propio mes de septiembre batió el record de subida en varios años y eso en plena congelación de precios. "Menudo negocio para los obreros" Para que ahora nos vengan diciendo que todos los males del país son por culpa de los árabes.

¡Mentira de este hatajo de ladrones!

¿Qué va a pasar con los cinco mil y pico de millones de dolares en divisas de reserva?

Deberían ser para utilizarlos en estos momentos, evitando gravar más los salarios de miseria de los obreros. ¡Pero no, servirán más MATEAS y más CONFECIONES GIBRALTAAR!

Ante todo esto debemos de irnos planteando nuestra lucha de cara a las reivindicaciones de primeros de año, y las condiciones que se van perfilando, después de haber conatado nuestro último número de ASAMBLEA del mes de noviembre, entre los compañeros de fábrica, y que son:

- A. H. T.
- 1º.- Reparto igual entre todas las categorías del incremento salarial que se consiga.
 - 2º.- Que la subida pase a engrosar exclusivamente el sueldo.
 - 3º.- Que teniendo la empresa en perspectiva una subida de un 4 a un 6% a partir de mayo, en los vehículos, queramos una participación en esas ganancias.
 - 4º.- Que la empresa pague el I.R.T.D., o sea, el 14% que ahora nos descuenta.

Estos son los puntos sacados hasta ahora más importantes. Estos y otros puntos deben ser las peticiones fundamentales a hacer a la empresa, pues en conciencia, sabemos que el año que ha hecho la empresa en cuanto a producción y venta ha sido enorme, y todo ha salido de nuestras espaldas y de nuestra explotación.

- ¡Animo compañeros! Por unas reivindicaciones justas.
- ¡Luchemos contra la carestía de vida!

